

# Piloter le système de rémunération

## Objectifs

- Maîtriser les notions relatives aux rémunérations,
- Mettre en place un système de rémunération adapté et performant.



## Programme

<b>Distinguer les composantes d'un dispositif de rémunération</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Généralités</li></ul>
<b>Connaitre l'évolution des salaires et ses règles</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Comprendre la structure des rémunérations (rémunération de base, variable...)</li><li>• Comprendre l'impact de ces différents composants sur les paiements des heures supplémentaires, du travail du dimanche, des congés payés...</li></ul>
<b>Déterminer la rémunération du collaborateur</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Maîtriser les contraintes légales, conventionnelles, jurisprudentielles</li><li>• Valoriser la rémunération des compétences, prendre en compte la performance</li><li>• Respecter le principe de l'égalité de traitement des rémunérations, de la transparence des rémunérations</li><li>• Identifier les caractéristiques, enjeux et objectifs de la rémunération variable</li><li>• Connaître les principaux dispositifs de rémunération variable et les intégrer comme outil de gestion</li><li>• Faire coïncider rémunération variable et management par objectif</li></ul>
<b>Elaborer une politique de rémunération globale</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• L'épargne salariale</li><li>• La participation et ses nouveautés attractives</li><li>• L'intéressement</li><li>• Les nouveautés sur la Prime de partage de la valeur</li></ul>



## Modalités pratiques



<b>Public :</b> Dirigeants RRH, DRH Managers	<b>Pré-requis :</b> Encadrer une équipe
<b>Tarif inter par personne :</b> Adhérent : 700,00 € HT Non adhérent : 1 200,00 € HT <b>Tarif intra :</b> Nous consulter	<b>Nombre de participants :</b> 5 min – 10 max <b>Durée :</b> 1 jour en présentiel <b>Modalités et délai d'accès à la formation :</b> Demande d'inscription : s.verger@unimev.fr 2 mois sous réserve d'avoir atteint un nombre suffisant de participants
<b>Démarche pédagogique :</b> Exposé et cas pratiques	<b>Méthode d'évaluation :</b> Positionnement à l'entrée en formation : évaluation pré-formative Quiz et corrigé Bilan de fin de formation Enquête de satisfaction
<b>Taux de satisfaction :</b> 1ère session en 2026	<b>Personne en situation de handicap :</b> Accessible aux personnes en situation de handicap (nous consulter)

**Formatrices : Sophie TRINCEA / Géraldine FRANÇON**



### **Sophie TRINCEA**

Avocate au Barreau de Lyon, fondatrice et associée de TRINCEA AVOCATS - Droit Social Domaines d'intervention : conseil en droit du travail et de la sécurité sociale, gestion des contentieux sociaux.

### **Géraldine FRANÇON**

Avocat au Barreau de Lyon Fondatrice et associée de TRINCEA AVOCATS - Droit Domaines d'intervention : conseil en droit du travail et de la sécurité sociale, gestion des contentieux sociaux.

