

Les bases légales du management

OBJECTIFS

Connaitre les règles à appliquer en droit du travail
Savoir manager au regard des contraintes en droit du travail

PROGRAMME

1 - Rappel du cadre juridique

- Le droit du travail, les lois, le code du travail, la convention collective, les accords d'entreprise, le règlement intérieur. Comment cela s'articule ?
- Les responsabilités civiles et pénales et délégation de pouvoir

2 - Les différentes formes de contrat de travail (période d'essai, mentions obligatoires) : comment se comporter et agir en fonction de ces spécificités ?

- Contrat à durée déterminée
- Contrat à durée indéterminée
- Contrat intérim
- La sous traitance
- Les spécificités des stagiaires

3 - La gestion des collaborateurs

- Les absences, comment réagir selon les différentes situations ?
- La durée du travail, le temps partiel, les heures supplémentaires, le droit à déconnexion
- Le harcèlement (moral et sexuel)
- La discrimination (dont l'égalité hommes / femmes)

4 - Le pouvoir disciplinaire

- Son exercice
- Les fautes
- La rupture du contrat de travail

CODE SOC2

Public

Dirigeants, DRH, RRH,
Manager, Chef d'équipe

Pré-requis : Encadrer une équipe.

Démarche pédagogique

Aspects théoriques et implication pratiques.
Remise d'un dossier technique spécialement conçu.

Méthode d'évaluation

QCM
Enquête de satisfaction

Durée : 7 heures en présentiel ou à distance
(2 modules de 3h30)

Tarif inter par personne

Adhérent : 550,00 € HT.
Non adhérent : 1 100,00 € HT.

Tarif intra : Nous consulter

Taux de satisfaction 2019 : 96%

Nbre de participants (en inter) : 5 min - 12 max

La Formatrice : Sophie TRINCÉA

Avocat au Barreau de Lyon
Fondatrice et associée de TRINCEA AVOCATS - Droit Social
Domaines d'intervention : conseil en droit du travail et de la sécurité sociale, gestion des contentieux sociaux.

