

Diagnostiquer la dynamique de son équipe

OBJECTIFS

- Etablir le diagnostic de son groupe à l'aide d'outils d'analyse
- Conduire les changements opérationnels de son équipe
- Développer la performance de son équipe

PROGRAMME

1 - Diagnostic de la structure du groupe hiérarchique

- Les types de groupe
- Identification des frontières existantes au sein de son groupe (environnement du groupe, leader et membres)
- Les besoins de l'environnement
- L'autorité du groupe (leadership, canon)
- Les membres du groupe (structure organisationnelle et individuelle)
- Les positions relatives
- Les modes de structuration du temps relationnel
- Le niveau de travail effectif du groupe

2 - Diagnostic de la dynamique existante au sein du groupe

- Type de groupes : groupe en configuration d'activité, groupe de combat et groupe de processus internes
- Analyse des pressions existantes au sein de son groupe
 - Les processus externes (environnement/groupe)
 - Les processus internes (leader/équipe, au sein des équipes et entre les équipes)

3 - Interventions

- Elaboration des options de changements à mettre en oeuvre au sein de son équipe

CODE MAN02

Public

Dirigeants, Managers, Responsable RH

Pré-requis : Encadrer une équipe.

Démarche pédagogique

Active et participative. Transmission et utilisation individuelle des outils de diagnostic de son groupe (diagrammes spatial, structural, dynamique, des images et de l'autorité du groupe)

Méthode d'évaluation : Entretien personnel pré-formation (évaluation des acquis et définition objectifs) et post formation (atteinte des objectifs et acquis). Enquête de satisfaction

Durée : 7 heures (1 jour).
En présentiel ou à distance

Tarif inter par personne

Adhérent : 1 000,00 € HT.
Non adhérent : 2 000,00 € HT.

Tarif intra : Nous consulter

Taux de satisfaction : Nouveau programme

Nbre de participants (en inter) : 5 min - 10 max

La Formatrice : Anne-Caroline FEIST

Directrice de Anne-Caroline Feist-Consulting
Experte en management d'équipes, en communication interpersonnelle et en conduite du changement, Anne-Caroline intervient auprès des directions et des managers depuis plus de 20 ans et depuis plus de 10 ans comme formatrice auprès d'Unimev avec pour objectifs majeurs l'optimisation de la dynamique d'équipe et l'efficacité managériale. Toutes ses actions de formations sont réalisées sur mesure.

