

Droit Social : maîtriser les nouvelles dispositions réglementaires et jurisprudentielles

OBJECTIFS

Maîtriser les nouvelles dispositions juridiques, réglementaires, jurisprudentielles et conventionnelles

PROGRAMME

1. Lois et règlements

- Congé de paternité : ce qui a changé au 1er juillet 2021 (Décret d'application)
- LOI POUR RENFORCER LA PREVENTION EN SANTE AU TRAVAIL
 - Nouveautés sur le DUER
 - Nouveau thème de négociation
 - Formation des élus
 - Nouvelles dispositions harcèlement sexuel
 - Passeport prévention
 - Service de santé au travail (tarif, rôle...)
 - Visite de mi-carrière
- ANI sur les cadres du 28/02/2020 étendu par arrêté du 17/09/2021 JO 28/09/2021
- Epargne salariale et nouveautés
- Brexit : report de l'obligation de détention d'un titre de séjour
- Prorogation du dispositif CSP
- Loi climat : nouveaux rôles syndicats, CSE et expert-comptable (nouveau BDES...) en matière de transition écologique
- Titres-restaurant : prolongation du plafond de 38 euros jusqu'en février 2022
- Le nouveau SMIC et ses incidences
- Travailleurs handicapés et apprentissage : prolongation des aides
- Nouveauté PASS SANITAIRE et suspension contrat de travail (modèles mis à disposition)
- Parents et enfants testés positifs au coronavirus

2 - Jurisprudencetenir la relation commerciale en période de crise

- Durée du travail
 - Temps partiel et requalification – Cass. Soc. 15 sept 2021 n°19-19.563
- Contrat de travail
 - Egalité professionnelle et diplôme – Cass. Soc. 16 juin 2021 n°19-18.965

CODE SOC01

Public

Directeurs des Ressources Humaines, Responsables des Ressources Humaines, Responsables du personnel.

Pré-requis

Avoir une expérience de gestion du personnel.

Démarche pédagogique

Cas pratiques.

Méthode d'évaluation

Enquête de satisfaction

Durée : 1 journée (7 heures)

Tarif inter par personne

Adhérent : 450 € HT
Non adhérent : 900 € HT

Tarif intra : Nous consulter

Taux de satisfaction : 4,75/5

Droit Social : maîtriser les nouvelles dispositions réglementaires et jurisprudentielles

PROGRAMME - la suite

- Rupture du contrat de travail
 - Transaction et rupture conventionnelle – Cass. Soc. 16 juin 2021 n°19-26.683
 - Transaction et exonération fiscale – Cass. Soc. 16 juin 2021 n°20-13.256 F-D-B
 - Résiliation judiciaire et motif ancien - Cass. Soc. 30 juin 2021 n°19-18.533 FS-B, F
 - Licenciement et absence entretien professionnel – Cass. Soc. 7 juillet 2021 n°21-70.011 FS-B
 - Licenciement collectif pour motif économique et SYNTEC – Cass. Soc. 8 sept 2021 n°19-18.959
- Santé au travail
 - Harcèlement moral – Cass. Soc. 9 juin 2021 n°19-21.931 FS-P
 - Harcèlement moral et non reconnaissance maladie professionnelle – Cass. 2ème Civ. 9 sept 2021 n°20-17.054
- Représentants du personnel
 - Tract syndical et grille de salaire – TJ Paris 1er juin 2021 n°21154080
 - Conseiller du salarié et justificatif d'absence – Cass. Soc. 23 juin 2021 n°19-23.847 F-B
- Sanctions disciplinaires
- Connaissance faute par supérieur hiérarchique – Cass. Soc. 23 juin 2021 n°20-13.762 FS-B, G



Géraldine FRANÇON, Avocat au Barreau de Lyon
Fondatrice et associée de FRANCEA AVOCATS - Droit
Domaines d'intervention : conseil en droit du travail et de la sécurité sociale,
gestion des contentieux sociaux.

Les Formatrices :

Sophie TRINCÉA, Avocat au Barreau de Lyon
Associée de TRINCEA AVOCATS - Droit Social
Domaines d'intervention : conseil en droit du travail et de la sécurité sociale,
gestion des contentieux sociaux.



Bulletin d'inscription