

# Droit Social : maîtriser les nouvelles dispositions réglementaires et jurisprudentielles

## OBJECTIFS

Maîtriser les nouvelles dispositions juridiques, réglementaires, jurisprudentielles et conventionnelles

## PROGRAMME

### 1. Lois et règlements

- Congé de paternité : ce qui a changé au 1er juillet 2021 (Décret d'application)
- LOI POUR RENFORCER LA PREVENTION EN SANTE AU TRAVAIL
  - Nouveautés sur le DUER
  - Nouveau thème de négociation
  - Formation des élus
  - Nouvelles dispositions harcèlement sexuel
  - Passeport prévention
  - Service de santé au travail (tarif, rôle...)
  - Visite de mi-carrière
- ANI sur les cadres du 28/02/2020 étendu par arrêté du 17/09/2021 JO 28/09/2021
- Epargne salariale et nouveautés
- Brexit : report de l'obligation de détention d'un titre de séjour
- Prorogation du dispositif CSP
- Loi climat : nouveaux rôles syndicats, CSE et expert-comptable (nouveau BDES...) en matière de transition écologique
- Titres-restaurant : prolongation du plafond de 38 euros jusqu'en février 2022
- Le nouveau SMIC et ses incidences
- Travailleurs handicapés et apprentissage : prolongation des aides
- Nouveauté PASS SANITAIRE et suspension contrat de travail (modèles mis à disposition)
- Parents et enfants testés positifs au coronavirus

### 2 - Jurisprudencetenir la relation commerciale en période de crise

- Durée du travail
  - Temps partiel et requalification – Cass. Soc. 15 sept 2021 n°19-19.563
- Contrat de travail
  - Egalité professionnelle et diplôme – Cass. Soc. 16 juin 2021 n°19-18.965

## CODE SOC01

### Public

Directeurs des Ressources Humaines, Responsables des Ressources Humaines, Responsables du personnel.

### Pré-requis

Avoir une expérience de gestion du personnel.

### Démarche pédagogique

Cas pratiques.

### Durée

1 journée (7 heures)

### Tarif inter par personne

Adhérent : 450 € HT

Non adhérent : 900 € HT

### Tarif intra

Nous consulter

# Droit Social : maîtriser les nouvelles dispositions réglementaires et jurisprudentielles

### PROGRAMME - la suite

- Rupture du contrat de travail
  - Transaction et rupture conventionnelle – Cass. Soc. 16 juin 2021 n°19-26.683
  - Transaction et exonération fiscale – Cass. Soc. 16 juin 2021 n°20-13.256 F-D-B
  - Résiliation judiciaire et motif ancien - Cass. Soc. 30 juin 2021 n°19-18.533 FS-B, F
  - Licenciement et absence entretien professionnel – Cass. Soc. 7 juillet 2021 n°21-70.011 FS-B
  - Licenciement collectif pour motif économique et SYNTEC – Cass. Soc. 8 sept 2021 n°19-18.959
- Santé au travail
  - Harcèlement moral – Cass. Soc. 9 juin 2021 n°19-21.931 FS-P
  - Harcèlement moral et non reconnaissance maladie professionnelle – Cass. 2ème Civ. 9 sept 2021 n°20-17.054
- Représentants du personnel
  - Tract syndical et grille de salaire – TJ Paris 1er juin 2021 n°21154080
  - Conseiller du salarié et justificatif d'absence – Cass. Soc. 23 juin 2021 n°19-23.847 F-B
- Sanctions disciplinaires
- Connaissance faute par supérieur hiérarchique – Cass. Soc. 23 juin 2021 n°20-13.762 FS-B, G



**Géraldine FRANÇON**, Avocat au Barreau de Lyon  
Fondatrice et associée de FRANCEA AVOCATS - Droit  
Domaines d'intervention : conseil en droit du travail et de la sécurité sociale,  
gestion des contentieux sociaux.

### Les Formatrices :

**Sophie TRINCÉA**, Avocat au Barreau de Lyon  
Associée de TRINCEA AVOCATS - Droit Social  
Domaines d'intervention : conseil en droit du travail et de la sécurité sociale,  
gestion des contentieux sociaux.



[Bulletin d'inscription](#)