

Management

Savoir manager au regard des contraintes en droit du travail

OBJECTIFS

Connaitre les règles à appliquer en droit du travail.

PROGRAMME

Rappel du cadre juridique

- Le droit du travail, les lois, le code du travail, la convention collective, les accords d'entreprise, le règlement intérieur. Comment cela s'articule ?

Les différentes formes de contrat de travail (période d'essai, mentions obligatoires) : comment se comporter et agir en fonction de ces spécificités ?

- Contrat à durée déterminée
- Contrat à durée indéterminée
- Les spécificités des stagiaires

La gestion des collaborateurs

- Les absences, comment réagir selon les différentes situations ?
- La durée du travail, le temps partiel, les heures supplémentaires, le droit à déconnexion
- Le harcèlement (moral et sexuel)
- La discrimination (dont l'égalité hommes / femmes)

Le pouvoir disciplinaire

- Son exercice
- Les fautes
- La rupture du contrat de travail

CODE MAN04

Public

Dirigeants, DRH, RRH,
Responsable de services, manager.

Pré-requis

Encadrer une équipe.

Démarche pédagogique

Formation associant les aspects théoriques et implication pratiques (échanges, exemples concrets).
Remise d'un dossier technique spécialement conçu.

Durée

7 heures (1 jour)

Tarif inter par personne

Adhérent : 550,00 € HT.
Non adhérent : 1 100,00 € HT.

Tarif intra

Nous consulter

La Formatrice : Sophie TRINCÉA

Avocat au Barreau de Lyon
Associée de TRINCEA AVOCATS - Droit Social
Domaines d'intervention : conseil en droit du travail et de la sécurité sociale, gestion des contentieux sociaux.

